

ソフトバンク、ワイモバイルショップを運営する
販売代理店に対する人権アセスメント項目

I. 人権の尊重と差別の禁止	
1	全ての従業員に対して、最低賃金法で定められた都道府県ごとの最低賃金を遵守していますか。
2	国籍/移民/先住民（例：アイヌなど）を理由に、給与等の雇用条件の格差や採用選考時の差別はありませんか。
3	採用時に候補者の本籍地を記載した住民票を提出させる、又は両親や家族の職業を問うなど本人の能力・適性と関係のない質問を行うことで差別していませんか。
4	全ての従業員に対し、結社の自由 / 団体交渉の権利の確保はできていますか。
5	LGBTに配慮されていますか。
6	ハラスメントに関する取組みを行っている場合、該当する取組み全てにチェックを入れてください。（①規則・②是正解決・③処分・④啓発/再発防止）
II. 人権侵害の加担（助長）の回避	
7	これまでに、従業員の言動や広告活動において、消費者や地域社会の人々の人権侵害となるような事案は起きていませんか。
8	顧客情報は適切に管理されていますか。
III. 先住民の生活および地域社会の尊重	
9	日本国内の移民又は先住民（アイヌなど）の多い地域におけるサービス/製品の提供において、他地域と差別していませんか。
IV. 人権に対する基本姿勢	
10	法律の認識：人権に関するルール（社会的規範や業界規範）や国内外の法律等を認識していますか。
11	方針：人権に関する方針（ポリシー/憲章など）やガイドラインを定めていますか。
12	体制・責任：人権に関する責任者と体制（責任/推進部署）を明確にしていますか。