

グループ会社、関連会社に対する人権アセスメント項目

I. 人権に関する方針/体制	
1	企業理念に基づく行動規範/信条などを策定していますか。
2	人権ポリシーを策定していますか。
3	人権に関する推進部門と担当者は決めていますか。
II. 強制的な労働の禁止	
4	関連法規制や社会的規範を認識していますか。
5	責任部署（責任者）は明確に決めていますか。
6	徹底すべき人に対して教育を行っていますか。
III. ハラスメントの禁止	
7	関連法規制や社会的規範を認識していますか。
8	責任部署（あるいは責任者）を明確に決めていますか。
9	発生件数取得などデータによる現状認識を行っていますか。
10	徹底すべき人に対して教育を行っていますか。
IV. 差別の禁止	
11	関連法規制や社会的規範を認識していますか。
12	責任部署（あるいは責任者）を明確に決めていますか。
13	徹底すべき人に対して教育を行っていますか。
14	採用面接時に候補者の本籍地や親、家族の職業を確認することがありますか。
15	「社員数」「女性社員数」「管理職総数」「女性管理職数」を教えてください。

V. 労働時間	
16	関連法規制や社会的規範を認識していますか。
17	責任部署（あるいは責任者）を明確に決めていますか。
18	データによる現状認識を行っていますか。
19	徹底すべき人に対して教育を行っていますか。
VI. 従業員の団結権	
20	関連法規制や社会的規範を認識していますか。
21	責任部署（あるいは責任者）を明確に決めていますか。
22	会社側が団結権に対する不適切な妨害行為を行わないよう適切な管理をしていますか。
VII. 児童労働の禁止	
23	関連法規制や社会的規範を認識していますか。
24	当責任部署（あるいは責任者）を明確に決めていますか。
25	社内調査等の実施やデータによる現状認識を行っていますか。
26	問題発生時の対応の仕組みは出来ていますか。
27	徹底すべき人に対して教育を行っていますか。