

バウンダリ (報告対象範囲) Boundary (Scope of this Data Book)

バウンダリは、「SB」「SB + 主な子会社」の2つです。

There are two boundaries: "SB" and "SB + Major Subsidiaries."

(注)

NOTES

- ・SBとは、ソフトバンク株式会社の略称です。
・SB stands for SoftBank Corp.
- ・SB + 主な子会社は、項目ごとに含まれる主な子会社が異なります。
・The major subsidiaries within "SB + Major Subsidiaries" vary among items.
- ・カバレッジは、当該項目のバウンダリに含まれる会社の売上高が、SB連結売上高に占める比率です。
・Coverage is the ratios of sales of group companies that constitute the SoftBank Corp. group.
- ・カバレッジが「—」の項目は、ソフトバンク株式会社単体のデータです。
・In case "—" is indicated in "Coverage," it refers to data of SoftBank Corp. (stand-alone).

環境 Environment

★：第三者検証実施

★: Third-party verified

気候変動 Climate Change

項目 Category	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年度 FY19	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23				
				実績 Results	実績 Results	実績 Results	実績 Results	実績 Results	目標 Target	評価*1 Evaluation*1	基準年 (FY22) からの削減率 (%) Reduction Compared to the Base Year (FY22) %	
温室効果ガス排出量 Greenhouse Gas (GHG) Emissions	スコープ1 ★ GHG Scope 1	SB + 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	t-CO ₂	15,803	15,416	10,709	13,998	6,369	8,000	○	54.5	
	スコープ2 ★ GHG Scope 2			760,301	605,513	697,825	565,921	514,293	539,000	○	9.1	
	スコープ3 ★ GHG Scope 3			2023年度: 92.5% FY23: 92.5%	5,931,433	3,121,487 ^{*2} *2	8,685,602	9,368,649	9,287,493	9,660,000 ^{*3} *3	○	0.9
	スコープ1、2 合計 Sum of Scope 1 and 2			2023年度: 99.5% FY23: 99.5%	776,104	620,929	708,534	579,919	520,662	547,000	○	10.2
	スコープ1、2、3 合計 Sum of Scope 1, 2 and 3			2023年度: 92.5% FY23: 92.5%	6,707,537	3,742,416	9,394,136	9,948,568	9,808,155	10,207,000	○	1.4
温室効果ガス排出量 (スコープ1、2) Greenhouse Gas Emissions (Scope 1, 2)	エネルギー起源の二酸化炭素 (CO ₂) Carbon Dioxide (CO ₂) from Energy Sources	SB + 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	t	776,104	620,474	707,959	579,349	519,874	—	—	—	
	非エネルギー起源の二酸化炭素 (CO ₂) Carbon Dioxide (CO ₂) from Non-Energy Sources		t	—	0	0	0	0	—	—	—	
	メタン (CH ₄) ★ Methane (CH ₄)		t-CO ₂	—	293	25	17	67	—	—	—	
	一酸化二窒素 (N ₂ O) ★ Dinitrogen Monoxide (N ₂ O)		t-CO ₂	—	0.03	3.00	2.35	9.22	—	—	—	
	ハイドロフルオロカーボン類 (HFCs) ★ Hydrofluorocarbons (HFCs)		t-CO ₂	—	162	547	551	712	—	—	—	
	パーフルオロカーボン類 (PFCs) ★ Perfluorocarbons (PFCs)		t-CO ₂	—	0	0	0	0	—	—	—	
	六フッ化硫黄 (SF ₆) ★ Sulfur Hexafluoride (SF ₆)		t-CO ₂	—	0	0	0	0	—	—	—	
	三フッ化窒素 (NF ₃) ★ Nitrogen Trifluoride (NF ₃)		t-CO ₂	—	0	0	0	0	—	—	—	
温室効果ガス排出量原単位 (スコープ1、2における通信量当たり排出量)*4 GHG Emissions Intensity (Scope 1, 2)*4	SB	—	t-CO ₂ /Gbps	628	411	359	249	204	—	—	—	

項目 Category	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2024年度 FY24	2025年度 FY25	2026年度 FY26	2027年度 FY27	2028年度 FY28	2029年度 FY29	2030年度 FY30	
温室効果ガス排出量削減に関する中長期計画 Mid/long-term Plan for Reducing Greenhouse Gas Emissions	スコープ1、2 合計 Sum of Scope 1 and 2	SB + 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	100%	t-CO ₂	520,000	506,000	482,000	457,000	433,000	409,000	0

・2023年度の温室効果ガス排出量 (スコープ1、2、3) およびエネルギー使用量、産業廃棄物、水使用は、一般財団法人日本品質保証機構の第三者検証を実施 (ISO 14064-3、ISAE 3000) に準拠の限定的保証水準

・The greenhouse gas emissions (Scope 1, 2, and 3), energy consumption, industrial waste and water consumption in FY23 were examined by Japan Quality Assurance Organization as a third party (Limited guarantee level in accordance with ISO 14064-3 and ISAE 3000).

*1 評価は、○: 計画通りに進捗、△: 課題あり、×: 計画未達

*2 Responses were ○: Progress as planned, △: Issues present, ×: Did not reach plan

*3 2020年度の温室効果ガス排出量 (スコープ3) はカバレッジが異なる

*4 The coverage for FY20 greenhouse gas emissions (Scope 3) differs from other years.

*5 3 カバレッジ拡大分を加味して目標を設定

*6 Setting the target that account for the expanded coverage

*7 1 Gbpsの通信を行う場合に排出される温室効果ガス排出量

*8 Greenhouse gas emissions at 1 Gbps

環境 Environment

★：第三者検証実施
★:Third-party verified

気候変動 Climate Change

項目 Category	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2023年度 FY23	割合(%) Rate (%)	算出定義 Description of calculation
カテゴリ1：購入した製品・サービス Category 1: Purchased Goods and Services	SB + 主な 子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度： 92.5% FY23: 92.5%	t-CO ₂	3,061,864	33.0	製品・サービスの購入金額に、各製品の調達輸送段階を含む排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the purchase price of products and services by the CO ₂ emission factor, including the procurement and transportation processes
カテゴリ2：資本財 Category 2: Capital Goods				1,094,719	11.8	設備投資額に、資本財の価格当たりの排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the capital investment amount by the CO ₂ emission factor of capital goods
カテゴリ3：スコープ1、2に含まれないエネルギー関連活動 Category 3: Fuel- and Energy-Related Activities Not Included in Scope 1 or Scope 2				952,921	10.3	使用した電気・熱の使用量に製造過程での燃料調達等に伴う排出係数を乗じ、売電用に外部から電力を調達している場合は、当該電力量に燃料調達時の排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying fuel/electric power consumption by the CO ₂ emission factor for fuel procurement in manufacturing processes and, for electric power procured for sale from external sources, calculated by multiplying the amount of electric power by the CO ₂ emission factor upon fuel procurement
カテゴリ4：輸送、配送(上流) Category 4: Upstream Transportation and Distribution				215,315	2.3	横持ち輸送、出荷輸送について、輸送費に金額当たりの排出係数を乗じて算出(調達輸送はカテゴリ1に含めて算出) Calculated by multiplying transportation costs by the CO ₂ emission factor for transportation between bases and shipping (Procurement transportation is included in Category 1)
カテゴリ5：事業活動から出る廃棄物 Category 5: Waste Generated in Operations				2,937	0.0	産業廃棄物重量に、廃棄物種類・処理方法別の排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the weight of industrial waste by the CO ₂ emission factor for each kind of waste disposal method
カテゴリ6：出張 Category 6: Business Travel				23,097	0.2	交通費支給額に、交通区分別交通費支給額当たり排出係数を乗じ、宿泊日数に、宿泊数当たり排出係数を乗じ、レンタカーの延べ走行距離に、燃料別最大積載量別燃費の排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the amount paid for transportation allowances by the CO ₂ emission factor for each transportation category, by multiplying the number of days of accommodation by the CO ₂ emission factor per day of accommodation, and by multiplying the total travel distance of rental cars by the CO ₂ emission factor for each fuel type and maximum loading capacity
カテゴリ7：雇用者の通勤 Category 7: Employee Commuting				26,095	0.3	従業員の延べ通勤距離に、交通区分別の旅客人キロ当たり排出係数を乗じ、テレワーク時における電力消費量に電力の排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the total commuting distance of employees by the CO ₂ emission factor per km of travelers for each transportation category and multiplying the power consumption during telework by the CO ₂ emission factor of electric power
カテゴリ8：リース資産(上流) Category 8: Upstream Leased Assets				449,889	4.8	倉庫およびレンタルオフィスの延べ床面積に、建物用途別・単位面積当たりの排出係数を乗じ、賃借物件に設置・運用している通信設備の消費電力量に、電力の排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the total floor area of warehouses and rental offices by the CO ₂ emission factor per area for each building use and by multiplying the electric power consumption of telecommunications equipment installed and operated at rental properties by the CO ₂ emission factor for electric power
カテゴリ9：輸送、配送(下流) Category 9: Downstream Transportation and Distribution				627,508	6.8	出荷輸送について、輸送費に金額当たりの排出係数を乗じて算出 For shipping, it is calculated by multiplying transportation costs by the CO ₂ emission factor
カテゴリ10：販売した製品の加工 Category 10: Processing of Sold Products				0	0.0	(算出対象外) (Not to be calculated)
カテゴリ11：販売した製品の使用 Category 11: Use of Sold Products				2,559,800	27.6	販売・レンタルした製品の台数に、各製品の生涯電力消費量と電力の排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the number of products sold/rented by lifelong power consumption of each product and the CO ₂ emission factor of electric power
カテゴリ12：販売した製品の廃棄 Category 12: End-of-Life Treatment of Sold Products				181,231	2.0	販売した製品の延べ重量に、廃棄物種類別の排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the total weight of products sold by the CO ₂ emission factor for each kind of waste
カテゴリ13：リース資産(下流) Category 13: Downstream Leased Assets				67,688	0.7	レンタルした製品の台数に、電力消費量と電力の排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the number of units rented by electric power consumption and the CO ₂ emission factor for electric power
カテゴリ14：フランチャイズ Category 14: Franchises				24,429	0.3	フランチャイズ店舗の延べ床面積に、建物用途別・単位面積当たりの排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the total floor area of franchise shops by the CO ₂ emission factor per area for each building use
カテゴリ15：投資 Category 15: Investments				0	0.0	(算出対象外) (Not to be calculated)
合計 Total				9,287,493	100.0	

環境 Environment

★: 第三者検証実施
★: Third-party verified

気候変動 Climate Change

項目 Category	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年度 FY19	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23		評価*1 Evaluation*1	
				実績 Results	実績 Results	実績 Results	実績 Results	実績 Results	目標 Target		
エネルギー (電気) Energy (Electricity)	SB + 主な 子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 99.5% FY23: 99.5%	電気使用量★ Electric Power Consumption	GJ	14,206,182	14,519,779	18,293,115	19,689,713	21,045,148	21,686,400	○
			MWh	1,644,234	1,680,530	2,117,259	2,278,902	2,435,781	2,510,000		
			再生可能エネルギー★ Renewable Energy Consumption	GJ	280,938	2,805,978	5,453,983	8,627,653	10,729,394	10,938,240	○
			MWh	32,516	324,766	631,248	998,571	1,241,828	1,266,000		
			再生可能エネルギー率★ Renewable Energy Rate	%	2.0	19.3	29.8	43.8	51.0	50.4	○
			データセンター電気使用量★ Data Centers	GJ	2,277,677	2,347,583	4,616,136	4,888,719	5,914,529	6,048,000	
			MWh	263,620	271,711	534,275	565,824	684,552	700,000		
			再生可能エネルギー★ Renewable Energy Consumption	GJ	180,351	203,066	1,157,293	2,193,376	2,971,693	3,024,000	○
			MWh	20,874	23,503	133,946	253,863	343,946	350,000		
			再生可能エネルギー率★ Renewable Energy Rate	%	7.9	8.6	25.1	44.9	50.2	50.0	○
PUE Power Usage Effectiveness	—	1.57	1.50	1.42	1.34	1.37	1.40				
電気使用量原単位(通信量当たり 電気使用量)*2 Energy Consumption Intensity*2	MWh/ Gbps	1,296	1,124	1,084	979	890	950	○			
エネルギー (電気以外) Energy (Other)	SB + 主な 子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 99.5% FY23: 99.5%	都市ガス★ City Gas	GJ	202,860	221,130	146,546	138,052	22,841	—	—
			m³	4,508,000	4,914,000	3,256,578	3,067,817	507,580	—	—	
			A重油★ Heavy Oil A	GJ	6,224	7,702	8,286	13,771	7,858	—	—
			kL	160	198	213	354	202	—	—	
			ガソリン★ Gasoline	GJ	—	153	3,467	38,751	15,097	—	—
			kL	—	5	104	1,160	452	—	—	
			温水・冷水・蒸気★ Warm Water, Cold Water and Steam	GJ	54,280	53,042	63,087	74,169	70,599	—	—
			軽油★ Light Oil	GJ	7	850	739	19,124	24,054	—	—
			kL	0	22	19	503	633	—	—	
			LPガス★ Liquefied Petroleum Gas	GJ	3	2	15	935	403	—	—
			m³	23	17	139	8,547	3,688	—	—	
			灯油★ Kerosene	GJ	3,506	2,960	9,224	22,475	18,068	—	—
			kL	96	81	253	616	495	—	—	
LNG★ Liquefied Natural Gas	GJ	—	—	—	—	—	—	—			
m³	—	—	—	—	—	—	—				
エネルギー総使用量 Total Energy Consumption	GJ	14,473,061	14,805,617	18,524,480	19,996,990	21,204,067	—	—			
再生可能エネルギー Renewable Energy	GJ	280,938	2,805,978	5,453,983	8,627,653	10,729,394	—	—			
非再生可能エネルギー Nonrenewable Energy	GJ	14,192,123	11,999,639	13,070,498	11,369,337	10,474,674	—	—			

・ 2030年度における電気使用量の見込みは3,900,000MWh。全電気使用量について、実質再生エネルギー化目標を設定
 ・ In FY30, electric power consumption is estimated to be 3,900,000 MWh. We have set the goal of using 100% virtually renewable energy for all electric power consumption by FY30.
 ・ 熱量 GJ は資源エネルギー庁指定の原油換算ツールによる換算係数を参照
 ・ Heat value (GJ) references conversion factors taken from the Agency for Natural Resources and Energy's crude oil conversion tool.
 ※1 評価は、○: 計画通りに進捗、△: 課題あり、×: 計画未達
 ※1 Responses were ○: Progress as planned, △: Issues present, ×: Did not reach plan
 ※2 1Gbpsの通信を行う場合の電気使用量
 ※2 Electric power consumption at 1 Gbps

環境 Environment

★: 第三者検証実施
★: Third-party verified

資源と廃棄物 Resources and Waste

項目 Category	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年度 FY19	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23			
				実績 Results	実績 Results	実績 Results	実績 Results	実績 Results	目標 Target	評価*1 Evaluation*1	
産業廃棄物 Industrial Waste	SB+主な 子会社 SB+Major Subsidiaries	2023年度: 99.5% FY23: 99.5%	排出量★ Discharge Amount	t	5,226	6,313	6,196	6,398	6,696	7,000*2 *2	○
			再資源化量★ Recycling Amount	t	5,073	5,482	5,668	5,841	6,395	—	—
			最終処分量*3★ Final Disposal Amount*3	t	153	831	528	557	301	500	○
有害廃棄物(PCB) Hazardous Waste (PCB)	SB	—	t	—	0.49	0.18	0.22	1.60	1.60	○	
撤去基地局通信設備 Communication Equipment of Removed Base Stations	SB	—	%	1.40	0.51	0.20	0.04	0.03	1.00	○	
使用済み携帯電話 Used Mobile Phones	SB	—	台 Mobile Phones	2,425,840	2,541,078	2,532,827	2,229,218	2,567,975	—	—	

*1 評価は、○: 計画通りに進捗、△: 課題あり、×: 計画未達

*1 Responses were ○: Progress as planned, △: Issues present, ×: Did not reach plan

*2 2カバレッジ拡大分を加味して目標を設定

*2 Setting targets that account for the expanded coverage

*3 2020年度から算定方法を変更

*3 The calculation method was changed from FY20.

水 Water

項目 Category	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年度 FY19	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23			
				実績 Results	実績 Results	実績 Results	実績 Results	実績 Results	目標 Target	評価*1 Evaluation*1	
水使用*2 Use of Water*2	SB+主な 子会社 SB+Major Subsidiaries	2023年度: 99.5% FY23: 99.5%	取水*3★ Water Withdrawal (Total)*3	m ³	1,191,210	1,330,834	675,729	731,594	1,854,053	1,986,000*4 *4	○
			上水★ Municipal Potable Water	m ³	1,191,210	1,330,596	432,544	426,724	1,530,805	—	—
			地下水★ Groundwater	m ³	—	—	0	0	124	—	—
			工業用水★ Industrial Water	m ³	—	—	237,230	278,467	286,442	—	—
			雨水*5★ Harvested Rainwater*5	m ³	—	238*6 *6	5,953	26,403	36,682	—	—
			排水量*7*8★ Water Discharge*7*8	m ³	1,191,210	1,330,834	675,729	731,594	1,854,053	—	—
			水使用量原単位(面積当 り使用量) Water Consumption Per Area	m ³ /m ²	0.73	0.82	0.58	0.62	0.73	—	—
データセンター取水 および排水量 Water Intake and Discharge Volume at Data Centers	m ³	273,668	401,246	353,394	411,594	500,905	550,000*4 *4	○			

*1 評価は、○: 計画通りに進捗、△: 課題あり、×: 計画未達

*1 Responses were ○: Progress as planned, △: Issues present, ×: Did not reach plan

*2 2022年度において集計定義を変更したことにより、2021年度の数値を遡及修正

*2 Due to a change in definition in FY22, the figures for FY21 have been retroactively adjusted.

*3 個別メーターが無い事業所については、該事業所の面積とグループ内における水使用実績を用いて算出

*3 For offices not equipped with meters, consumption is estimated based on floor area using data on consumption per unit of floor area for the SoftBank Corp. group.

*4 2カバレッジ拡大分を加味して目標を設定

*4 Setting targets that account for the expanded coverage

*5 雨水をルーフトレンで収集し使用

*5 Harvested rainwater with roof drains

*6 本社移転後の2020年9月~2021年3月実績値

*6 Figures for the period from Sep. 2020 to Mar. 2021 after the relocation of the headquarters.

*7 下水のみ

*7 Sewage only

*8 取水量と排水量が同量であるため、総淡水消費量は0m³

*8 Amounts for water withdrawal and water discharge were the same, meaning that total net fresh water consumption was 0 m³.

環境 Environment

環境マネジメントシステム Environmental Management System

項目 Category	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年度 FY19	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23
ISO 14001 認証取得済事業所数 ISO 14001 Certified Sites	SB	—	カ所 Sites	—	—	19	19	18
ISO 14001 認証取得率* ISO 14001 Certification Rate*	SB	—	%	—	—	100.0	100.0	100.0

* 対象事業所 (第一種エネルギー管理指定工場等または第二種エネルギー管理指定工場等の指定を受けた事業所) 中、取得済の事業所の割合

* The percentage of certified sites among all applicable sites (sites designated under the Act on the Rational Use of Energy as type 1 designated energy management factories, etc., or type 2 designated energy management factories, etc.)

コンプライアンス Compliance

項目 Category	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年度 FY19	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23
環境法令違反 Violations of Environmental Rules	SB + 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 99.5% FY23:99.5%	回数 Times	0	0	0	0	0
			罰金額 Penalty Amount	0	0	0	0	0

ESG データブック 2024 ESG Data Book 2024

ソフトバンク株式会社

SoftBank Corp.

最終更新日: 2024年8月8日

Last Updated: August 8, 2024

社会 Society

社員 Employees

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年度 FY19	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	
社員数 ^{※1} Employees ^{*1}	女性 Women	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 100% FY23: 100%	人 Persons	7,730	8,004	15,300	19,141	19,290	
	男性 Men				18,332	19,162	30,276	35,845	36,110	
	計 Total				26,062	27,166	45,576	54,986	55,400	
平均臨時雇用者数 ^{※1} Average Temporary Employees ^{*1}		SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 100% FY23: 100%	人 Persons	4,449	4,716	21,096	21,954	23,941	
平均勤続年数 ^{※1} Average Consecutive Years Served ^{*1}	女性 Women	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 98.8% FY23: 98.8%	年 Years	10.2	10.7	8.3	7.9	9.0	
	男性 Men				11.2	11.4	9.6	9.2	9.8	
	計 Total				10.9	11.2	9.2	8.8	9.6	
平均年齢 ^{※1} Average Age of Employees ^{*1}	女性 Women	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 98.8% FY23: 98.8%	歳 Age	36.6	37.1	36.1	36.9	37.5	
	男性 Men				39.3	39.6	39.0	39.2	39.5	
	計 Total				38.5	38.9	38.1	38.4	38.8	
社員の年齢構成 ^{※1} Age Composition of Employees ^{*1}	20代 20s	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 100% FY23: 100%	人 Persons	5,042	4,882	10,290	11,197	10,770	
	30代 30s				10,017	10,506	17,323	20,551	20,399	
	40代 40s				7,863	8,255	13,280	16,112	16,454	
	50代 50s				2,905	3,265	5,012	6,721	7,355	
	60代 60s			45	43	192	405	422		
	30歳未満 Less than 30			19.5	18.1	22.3	20.4	19.5		
	30歳以上50歳未満 30 to 49			69.1	69.6	66.4	66.7	66.5		
	50歳以上 50 and Older			11.4	12.3	11.3	13.0	14.0		
管理職別社員数 ^{※2} Employees by Management Position ^{*2}	課長クラス Manager Class	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 99.4% FY23: 99.4%	人 Persons	4,161	4,518	6,845	7,750	7,921	
	部長クラス以上 Department Head Class or Above				1,749	1,840	2,867	3,258	3,447	
	計 Total				5,910	6,358	9,712	11,008	11,368	
定年退職者再雇用数 Employees Reemployed after Retirement		SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 73.6% FY23: 73.6%	人 Persons	105	135	144	163	185	
私傷病休職者数 Employees Absent from Work		SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 73.6% FY23: 73.6%	人 Persons	303	285	300	331	430	
介護休職者数 Employees Who Took Leave for Nursing Care		SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 73.6% FY23: 73.6%	人 Persons	18	13	22	23	22	
退職者数 ^{※3} Employee Turnover ^{*3}	性別 Gender	女性 Women	SB	—	人 Persons	142	156	142	155	173
		男性 Men				454	407	522	618	581
		計 Total				596	563	664	773	754
	事由 Reason	自己都合 Voluntary	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 99.4% FY23: 99.4%	人 Persons	2,697	2,307	2,834	3,066	2,962
		会社都合 Non-voluntary				98	51	101	146	88
		計 Total				2,795	2,358	2,935	3,212	3,050

社会 Society

社員 Employees

項目 Item			バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年度 FY19	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23
退職率 ^{*3} Turnover Rate ^{*3}	性別 Gender	女性 Women	SB	—	%	2.6	2.8	2.5	2.7	2.9
		男性 Men				3.1	2.7	3.4	3.9	3.7
		計 Total				2.9	2.7	3.1	3.6	3.5
	事由 Reason	自己都合 Voluntary Turnover	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度： 99.4% FY23: 99.4%	%	6.3	5.3	6.1	5.7	5.6
		会社都合 Non-voluntary Turnover				0.3	0.1	0.3	0.3	0.2
		計 Total				6.6	5.4	6.4	6.0	5.8
介護による退職者数 Employee Turnover Due to Nursing Care			SB	—	人 Persons	—	—	—	0	0
年次有給休暇取得率 ^{*4} Ratio of Annual Paid Leave Taken ^{*4}	性別 Gender	女性 Women	SB	—	%	—	—	—	—	80.8
		男性 Men				—	—	—	—	76.6
		計 Total				73.2	62.9	70.1	77.3	77.7
	計 Total	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度： 82.7% FY23: 82.7%	74.9	62.5	70.2	77.7	77.5		
テレワーク実施率 ^{*5} Ratio of Telework ^{*5}			SB	—	%	—	95.9	95.9	95.7	95.3
ボランティア休暇取得者数 ^{*6} Employees Who Have Taken Days off for Volunteer Activities ^{*6}			SB	—	人 Persons	179	16	56	98	237
労働組合加入社員比率 Ratio of Employees Who Joined the Labor Union			SB	—	%	—	25.1	23.8	22.7	21.6

*1 各年 3月31日時点

*1 As of March 31 for each fiscal year

*2 各年 4月1日時点

*2 As of April 1 for each fiscal year

*3 2021年度においてバウンダリを変更したことから、2019年度～2020年度の数値を遡及修正

*3 Due to a change in boundary in FY21, the figures for FY19 to FY20 have been retroactively adjusted.

*4 2021年度において集計定義を変更したことから、2019年度～2020年度の数値を遡及修正

*4 Due to a change in definition in FY21, the figures for FY19 to FY20 have been retroactively adjusted.

*5 5月1回以上テレワークを実施した社員の割合

*5 Ratio of employees who engaged in telework once or more a month

*6 2020年度において、項目名称を変更

*6 The name of this item was changed in FY20.

採用・ダイバーシティ Recruitment and Diversity

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年度 FY19	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23
新規採用者数(新卒) Newly Hired Employees (New Graduates)	女性 Women	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度： 73.6% FY23: 73.6%	人 Persons	233	186	149	234	245
	男性 Men				744	660	565	719	709
	計 Total				977	846	714	953	954
新規採用者数(中途) Newly Hired Employees (Mid-career Workers)	女性 Women	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度： 73.6% FY23: 73.6%	人 Persons	257	256	209	238	113
	男性 Men				651	711	853	642	313
	計 Total				908	967	1,062	880	426
新規採用者数(障がい者) Newly Hired Employees (Employees with Disabilities)		SB	—	人 Persons	19	37	32	33	46
新規採用者数(新卒)に占める女性比率 Ratio of Women to Newly Hired Employees (New Graduates)		SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度： 73.6% FY23: 73.6%	%	23.8	22.0	20.9	24.6	25.7
外国籍新卒採用者数 Foreign Nationals in New Graduates Hired		SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度： 73.6% FY23: 73.6%	人 Persons	64	96	54	76	58
新規採用者数(新卒)に占める外国籍比率 Ratio of Foreign Nationals to Newly Hired Employees (New Graduates)		SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度： 73.6% FY23: 73.6%	%	6.6	11.3	7.6	8.0	6.1

社会 Society

採用・ダイバーシティ Recruitment and Diversity

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年度 FY19	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	
平均雇用コスト Average Employment Cost		SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 73.6% FY23: 73.6%	千円 Thousand yen	864	986	1,502	1,191	877	
内部採用率 ^{*1} ^{*2} Internal Hiring Rate ^{*1} ^{*2}		SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 73.6% FY23: 73.6%	%	84.7	81.0	81.4	85.0	87.1	
女性社員比率 ^{*3} Ratio of Female Employees ^{*3}	収益創出部門 ^{*4} Revenue-generating Sections ^{*4}	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 99.4% FY23: 99.4%	%	33.3	33.1	37.4	39.1	41.8	
	STEM 部門 ^{*5} STEM Sections ^{*5}				14.2	13.5	17.8	18.4	16.9	
	その他部門 Other Sections				—	—	—	45.1	45.9	
	計 Total				29.7	29.5	33.6	34.8	34.8	
女性管理職数 ^{*6} Women in Management Positions ^{*6}	階層 Rank	SB	—	人 Persons	課長クラス Manager Class	256	290	322	382	423
					部長クラス以上 Department Head Class or Above	44	48	56	62	73
					計 Total	300	338	378	444	496
	職種 Job Type	SB	—	人 Persons	課長クラス ^{*1} Manager Class ^{*1}	455	518	1,043	1,297	1,329
					部長クラス以上 Department Head Class or Above	79	87	249	296	350
					計 ^{*1} Total ^{*1}	534	605	1,292	1,593	1,679
					営業 Sales	26	29	37	44	52
					エンジニア Engineer	39	41	52	55	65
					その他 Other	235	268	289	345	379
					計 Total	300	338	378	444	496
女性管理職比率 ^{*6} Ratio of Women in Management Positions ^{*6}	階層 Rank	SB	—	%	課長クラス Manager Class	8.0	8.5	9.1	10.3	11.0
					部長クラス以上 Department Head Class or Above	3.4	3.5	4.0	4.2	4.8
					計 Total	6.6	7.1	7.6	8.6	9.2
	職種 Job Type	SB	—	%	課長クラス ^{*1} Manager Class ^{*1}	10.9	11.5	15.2	16.7	16.8
					部長クラス以上 Department Head Class or Above	4.5	4.7	8.7	9.1	10.2
					計 ^{*1} Total ^{*1}	9.0	9.5	13.3	14.5	14.8
					営業 Sales	3.3	3.6	4.3	4.8	5.5
					エンジニア Engineer	2.7	2.7	3.1	3.1	3.4
					その他 Other	10.2	11.1	12.0	13.9	15.1
					計 Total	6.6	7.1	7.6	8.6	9.2
育児休暇取得者数 Employees Taking Childcare Leave	女性 Women	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 73.6% FY23: 73.6%	人 Persons	460	423	527	463	491	
	男性 Men				269	330	347	522	677	

社会 Society

採用・ダイバーシティ Recruitment and Diversity

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年度 FY19	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23
育児休職取得率 Ratio of Employees Taking Childcare Leave	女性 Women	SB	—	%	—	—	—	100.0	100.0
	男性 Men				—	—	—	65.5	68.5
	女性 Women	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 92.2% FY23: 92.2%	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	男性 Men				27.5	39.0	39.9	56.7	63.2
育児休職からの復帰率 Return Rate from Childcare Leave		SB	—	%	—	—	—	100.0	100.0
国籍・地域別社員数割合 ^{*3} Ratio of Employees by Nationality or Region ^{*3}	日本 Japan	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 99.3% FY23: 99.3%	%	97.02	97.00	94.53	87.53	89.59
	中華人民共和国 People's Republic of China				1.40	1.44	1.76	1.53	1.36
	大韓民国 Republic of Korea				0.93	0.96	1.88	5.51	4.68
	その他アジア Other: Asia				0.52	0.47	1.30	4.40	3.76
	北米 North America				0.04	0.05	0.19	0.47	0.21
	中南米 Latin America				0.00	0.00	0.06	0.12	0.07
	中東 Middle East				0.00	0.00	0.00	0.04	0.01
	ヨーロッパ Europe				0.05	0.05	0.21	0.32	0.25
	オセアニア Oceania				0.01	0.01	0.05	0.06	0.05
	アフリカ Africa				0.03	0.02	0.02	0.02	0.02
国籍・地域別管理職数割合 ^{*6} Ratio of Employees in Management Positions by Nationality or Region ^{*6}	日本 Japan	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 99.3% FY23: 99.3%	%	99.40	99.26	93.27	91.11	92.55
	中華人民共和国 People's Republic of China				0.15	0.22	0.34	0.58	0.58
	大韓民国 Republic of Korea				0.27	0.34	3.40	4.44	3.41
	その他アジア Other: Asia				0.07	0.06	2.63	3.38	3.04
	北米 North America				0.07	0.06	0.19	0.23	0.19
	中南米 Latin America				0.00	0.00	0.02	0.03	0.03
	中東 Middle East				0.00	0.00	0.01	0.01	0.01
	ヨーロッパ Europe				0.02	0.02	0.10	0.15	0.13
	オセアニア Oceania				0.00	0.02	0.03	0.05	0.04
	アフリカ Africa				0.02	0.02	0.01	0.02	0.02
障がい者雇用率 ^{*7} Ratio of Employees with Disabilities ^{*7}	SB		—	%	2.30	2.39	2.34	2.46	2.74
	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries		2023年度: 87.9% FY23: 87.9%	%	2.26	2.39	2.15	2.32	2.47

*1 2021年度において集計定義を変更したことにより、2020年度の数値を遡及修正

*1 Due to a change in definition in FY21, the figures for FY20 have been retroactively adjusted.

*2 内部採用率は異動者数 / (異動者数 + 新規採用者数) で算出

*2 Internal hiring rate is calculated with the equation: (the number of employees transferred) / (the number of employees transferred + the number of new recruits).

*3 各年 3月31日時点

*3 As of March 31 for each fiscal year

*4 収益創出部門は営業部門のこと

*4 The revenue-generating section means the sales section.

*5 STEM: Science, Technology, Engineering, Mathematics 部門(エンジニア、企画部門)のこと

*5 STEM stands for Science, Technology, Engineering, and Mathematics (Engineering and Planning).

*6 各年 4月1日時点

*6 As of April 1 for each fiscal year

*7 各年 6月1日時点

*7 As of June 1 for each fiscal year

社会 Society

人材開発 Personnel Development

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年度 FY19	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23
研修/人材開発の平均時間 ^{*1*} Average Period of Training/Personnel Development ^{*1*}	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 86.9% FY23: 86.9%	時間/人 Hours/Person	10.0	14.7	21.5	22.8	23.1
研修/人材開発の平均コスト ^{*1} Average Cost for Training/Personnel Development ^{*1}	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 86.9% FY23: 86.9%	円/人 Yen/Person	225,673	129,174	134,478	107,779	103,625
人的資本に関する投資利益率 ^{*3*} Human Capital Return on Investment ^{*3*}	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 100% FY23: 100%	—	3.8	3.7	3.0	2.5	2.6

*1 2021年度において集計定義を変更したことにより、2020年度の数値を遡及修正

*1 Due to a change in definition in FY21, the figures for FY20 have been retroactively adjusted.

*2 各種研修の開催時間×受講人数から算出

*2 Calculated by multiplying the number of hours of each training held by the number of participants

*3 (総売上 - (総営業費用 - 総従業員関連費用)) ÷ 総従業員関連費用から算出

*3 Calculated as [(Total net sales - (Total operating expenses - Total employee-related expenses)) ÷ Total employee-related expenses

*4 2023年度において集計定義を変更したことにより、2019年度～2022年度の数値を遡及修正

*4 Due to a change in definition in FY23, the figures for FY19 to FY22 have been retroactively adjusted.

エンゲージメントサーベイ Engagement Survey

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年度 FY19	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23
回答率 Response Rate	SB	—	%	97.4	96.8	96.4	96.3	99.0
総合スコア ^{*1*} Overall Score ^{*1*}	女性 Women	SB	点 Points	3.49	3.57	3.63	3.63 (61)	65
	男性 Men			3.55	3.59	3.63	3.63 (61)	66
	計 Total			3.53	3.58	3.63	3.62 (61)	66
エンゲージメントの高い(総合スコアの高い)従業員の割合 ^{*5} Ratio of Employees with High Engagement (High Overall Score) ^{*5}	SB	—	%	21.2	22.3	25.6	25.3	49.9
	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 68.9% FY23: 68.9%	%	—	22.1	24.9	24.7	48.7

*1 総合スコア：仕事、職場、上司、会社に関する結果の集計値

*1 Overall score: Aggregated values of results related to work, workplace, boss and company

*2 2023年度より集計定義を変更したことにより、2019年度～2022年度と2023年度では集計定義が異なる

*2 Due to a change in definition in FY23, definitions differ between FY19 to FY22 and FY23.

*3 2019年度～2022年度は5点満点で採点(～2.99: 低い、3.00～3.49: 普通、3.50～3.99: 高い、4.00以上: 非常に高い)

2023年度は100点満点で採点(～49: 低い、50～64: 普通、65～74: 高い、75以上: 非常に高い)

*3 In FY19 to FY22, this was scored out of 5 (less than 3.00 = Low, 3.00 to 3.49 = Normal, 3.50 to 3.99 = High, 4.00 or higher = Very high)

In FY23, this is scored out of 100 (less than 50 = Low, 50 to 64 = Normal, 65 to 74 = High, 75 or higher = Very high)

*4 2022年度の()内の数値は2023年度の集計定義での数値

*4 Figures shown in parentheses for FY22 are the values under the FY23 definition.

*5 2019年度～2022年度は4.00以上の従業員の割合、2023年度は75以上の従業員の割合

*5 Employees with a score of 4.00 or above in FY19 to FY22, and a score of 75 or above in FY23

社会 Society

★: 第三者検証実施
★: Third-party verified

労働安全 Occupational Health & Safety

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年度 FY19	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	
年間総労働時間 Total Working Hours per Year	女性 Women	SB	—	時間 Hours	—	—	—	—	1,814
	男性 Men				—	—	—	—	1,973
	計 Total				1,756	1,847	1,805	1,926	1,931
	計 Total				SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 83.3% FY23: 83.3%	時間 Hours	1,793	1,887
平均月次時間外労働時間 Average Monthly Overtime Hours	SB	—	時間 Hours	—	—	27.0	24.9	24.9	
ストレスチェック受検率 Ratio of Employees Who Underwent a Stress Check	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 82.0% FY23: 82.0%	%	90.5	86.6	87.2	87.7	87.0	
定期健康診断有所見率 Ratio of Positive Findings in the Regular Health Examination	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 81.8% FY23: 81.8%	%	59.7	61.1	59.3	55.2	46.7	
特定保健指導完了率 Completion Rate for Specific Health Guidance	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 74.5% FY23: 74.5%	%	34.5	34.6	56.5	51.1	45.9	
喫煙率* Ratio of Employees Who Smoke*	SB	—	%	29.7	26.8	25.8	24.7	24.5	
	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 80.1% FY23: 80.1%	%	26.6	23.8	22.8	21.7	18.5	
労働災害発生率 Total Recordable Incident Rate (TRIR)	SB	—	—	0.20	0.13	0.13	0.02	0.15	
休業災害発生率 Lost Time Incident Rate (LTIR)	SB	—	—	0.11	0.10	0.10	0.02	0.02	
携帯基地局工事に伴う重大事故件数★ Major Accidents During Mobile Base Station Construction	SB	—	件 Accidents	—	0	0	0	0	

※ 各年 3月31日時点
* As of March 31 for each fiscal year

地域・社会 Community/Society

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年度 FY19	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23
寄付金額* Total Amount of Donations*	SB	—	千円 Thousand yen	140,304	129,067	286,193	118,850	107,029
災害被災者支援金 Aid for Disaster Victims	SB	—	千円 Thousand yen	713	317	195	2,897	3,593

※ 2020年度において集計定義を変更したことにより、2019年度の数値を遡及修正
* Due to a change in definition in FY20, the figures for FY19 have been retroactively adjusted.

ネットワークトラブル Network Issues

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年度 FY19	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23
ネットワーク重大事故発生件数*1 Major Network Incidents*1	SB	—	件 Incidents	0	0	0	0	2
お客さま一人当たりのネットワーク中断頻度*2 Network Interruption Frequency per Customer*2	SB	—	回/人・年 Interruptions/ Person-year	—	—	0.00065927	0.00126637	0.00024384
お客さま一人当たりのネットワーク中断時間*2 Network Interruption Duration per Customer*2	SB	—	時間/人・年 Hours/ Person-year	—	—	0.0138	0.0058	0.0048

※ 1 電気通信事業法施行規則第57条に基づき報告
*1 Report based on Article 57 of Enforcement Regulations of Telecommunications Business Act
※ 2 SASB (サステナビリティ会計基準審議会) スタンドアードにおける開示指標の定義に基づいて算出
*2 Calculated based on the disclosure metrics of the SASB (Sustainability Accounting Standards Board) Standards

ガバナンス Governance

コーポレートガバナンス Corporate Governance

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年度 FY19	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	
取締役数 Board Directors	社内 Internal Board Directors	女性 Women	SB	—	人 Persons	0	0	0	0	0
		男性 Men				7	7	7	7	6
		計 Total				7	7	7	7	6
	社外 ^{*1} External Board Directors ^{*1}	女性 Women				1 (1)	1 (1)	3 (2)	3 (2)	2 (2)
		男性 Men				3 (3)	3 (3)	3 (3)	3 (3)	3 (3)
		計 Total				4 (4)	4 (4)	6 (5)	6 (5)	5 (5)
総計 Grand Total		11	11	13	13	11				
取締役兼執行役員数 Executive Officers on the Board of Directors		SB	—	人 Persons	5	5	4	4	4	
取締役兼執行役員比率 % of Executive Officers on the Board of Directors		SB	—	%	45.5	45.5	30.8	30.8	36.4	
独立社外取締役比率 % of Independent External Directors on the Board of Directors		SB	—	%	36.4	36.4	38.5	38.5	45.5	
女性取締役比率 % of Women on the Board of Directors		SB	—	%	9.1	9.1	23.1	23.1	18.2	
監査役数 Audit & Supervisory Board Members	社内 Internal Audit & Supervisory Board Members	女性 Women	SB	—	人 Persons	1	1	1	1	1
		男性 Men				1	1	1	1	1
		計 Total				2	2	2	2	2
	社外 External Audit & Supervisory Board Members	女性 Women				0	0	0	1	1
		男性 Men				2	2	2	1	1
		計 Total				2	2	2	2	2
総計 Grand Total		4	4	4	4	4				
取締役の平均年齢 ^{*2} Average Age of Board Directors ^{*2}		SB	—	歳 Age	60.3	61.3	60.6	61.6	64.2	
取締役任期 Term Limit for Board Directors		SB	—	年 Years	1	1	1	1	1	
取締役平均在任年数 ^{*2} Average Term of Office of Board Directors ^{*2}		SB	—	年 Years	7.8	8.8	8.3	9.3	11.5	
取締役会開催回数 ^{*3} Board Meetings Held ^{*3}		SB	—	回 Times	14	12	12	13	13	
取締役会出席率75%以下取締役数 Board Directors Attending Less Than 75% of Board Meetings		SB	—	人 Persons	0	0	0	1	1	
取締役平均出席率 Average Attendance Rate of Board Directors		SB	—	%	—	100.0	97.4	94.7	92.5	
監査役会開催回数 Audit and Supervisory Board Meetings Held		SB	—	回 Times	17	17	16	16	17	
監査役会出席率75%以下監査役数 Board Members Attending Less Than 75% of Audit and Supervisory Board Meetings		SB	—	人 Persons	0	0	0	0	0	
役員数 Board Directors and Audit & Supervisory Board Members		女性 Women	SB	—	人 Persons	2	2	4	5	4
		男性 Men				13	13	13	12	11
		計 Total				15	15	17	17	15
女性役員比率 % of Women in Board Directors and Audit & Supervisory Board Members		SB	—	%	13.3	13.3	23.5	29.4	26.7	
指名・報酬委員会 委員数 Nominating and Remuneration Committee Members	社内 Internal Nominating and Remuneration Committee Members	女性 Women	SB	—	人 Persons	0	0	0	0	0
		男性 Men				1	1	1	1	1
		計 Total				1	1	1	1	1
	独立社外 Independent External Nominating and Remuneration Committee Members	女性 Women				1	1	1	1	2
		男性 Men				3	3	3	3	3
		計 Total				4	4	4	4	5
総計 Grand Total		5	5	5	5	6				

ガバナンス Governance

コーポレートガバナンス Corporate Governance

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年度 FY19	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	
指名委員会開催回数 Nominating Committee Meetings Held		SB	—	回 Times	2	4	3	2	4	
報酬委員会開催回数*4 Remuneration Committee Meetings Held*4		SB	—	回 Times	3	4	6	6	3	
指名委員会出席率 Nominating Committee Meeting Attendance Rate		SB	—	%	100.0	100.0	93.3	100.0	96.0	
報酬委員会出席率*4 Remuneration Committee Meeting Attendance Rate*4		SB	—	%	100.0	100.0	96.7	93.3	100.0	
特別委員会委員数 Special Committee Members	独立社外 Independent External Members	SB	—	人 Persons	女性 Women	—	—	2	2	2
					男性 Men	—	—	3	3	3
					計 Total	—	—	5	5	5
	総計 Grand Total				—	—	5	5	5	
特別委員会開催回数*4 Special Committee Meetings Held*4		SB	—	回 Times	—	—	1	3	2	
特別委員会出席率*4 Special Committee Meeting Attendance*4		SB	—	%	—	—	100.0	93.3	90.0	

*1 社外取締役のカッコ内の数値は独立社外取締役の数

*1 Figures shown in parentheses indicate the number of independent external Board Directors.

*2 2021年度において集計定義を変更したことにより2020年度の数値を適及修正

*2 Due to a change in definition in FY21, the figures for FY20 have been retroactively adjusted.

*3 書面決議による取締役会の回数は除く

*3 Excludes meetings of the Board of Directors conducted by written resolution

*4 書面による開催を含む

*4 Includes meetings held by written communication

報酬 Remuneration

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年度 FY19	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23
CEO報酬 Remuneration of Chief Executive Officer	基本報酬 Basic Remuneration	SB	—	百万円 Million yen	120	120	120	120	120
	ストックオプション Stock Options				89	59	52	55	36
	業績連動賞与 Performance-based Bonus				200	228	—	—	—
	業績連動型株式報酬 Performance-based Remuneration				200	228	475	399	1,125
	計 Total				608	635	647	574	1,281
取締役報酬(社外取締役除く)*1 Remuneration of Board Directors (Excluding External Board Directors)*1	基本報酬 Basic Remuneration	SB	—	百万円 Million yen	432	432	444	444	441
	ストックオプション Stock Options				345	228	273	251	156
	業績連動賞与 Performance-based Bonus				628	701	—	—	—
	業績連動型株式報酬 Performance-based Remuneration				628	701	1,606	1,331	3,595
	計 Total				2,034	2,061	2,323	2,026	4,192
監査役報酬(社外監査役除く) Remuneration of Audit & Supervisory Board Members (Excluding External Members)	基本報酬 Basic Remuneration	SB	—	百万円 Million yen	14	17	18	18	23
	ストックオプション Stock Options				—	—	—	—	—
	業績連動賞与 Performance-based Bonus				—	—	—	—	—
	業績連動型株式報酬 Performance-based Remuneration				—	—	—	—	—
	計 Total				14	17	18	18	23

ガバナンス Governance

★: 第三者検証実施
★: Third-party verified

報酬 Remuneration		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年度 FY19	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23
社外役員報酬 Remuneration of External Board Directors and External Audit & Supervisory Board Members	基本報酬 Basic Remuneration	SB	—	百万円 Million yen	64	70	104	114	113
	ストックオプション Stock Options				—	—	—	—	—
	業績連動賞与 Performance-based Bonus				—	—	—	—	—
	業績連動型株式報酬 Performance-based Remuneration				—	—	—	—	—
	計 Total				64	70	104	114	113
非業務執行役員報酬 Remuneration of Non-executive Board Members		SB	—	百万円 Million yen	89	59	38	23	10
CEOの株式所有額の基本報酬に対する倍数 Ratio of CEO Shareholdings to Basic Remuneration		SB	—	倍 Times	—	—	—	199	265
株式を所有している業務執行取締役の株式所有額の 基本報酬に対する(平均)倍数 ^{※2} Average Ratio of Shareholdings to Basic Remuneration for Executive Directors with Shareholdings ^{※2}		SB	—	倍 Times	—	—	—	36	45
社員の平均年間給与 Average Annual Salary of Employees	女性★ Women	SB	—	千円 Thousand yen	6,110	6,580	6,502	6,512	6,594
	男性★ Men				8,372	8,728	8,592	8,554	8,629
	計★ Total				7,821	8,207	8,084	8,049	8,105
	女性 Women	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 99.4% FY23: 99.4%	千円 Thousand yen	6,259	6,737	6,329	6,598	6,583
	男性 Men				8,295	8,728	8,430	8,626	8,526
	計 Total				7,782	8,222	7,808	8,007	7,932
役員の平均年間給与 (基本給のみ) ^{※3※4※5} Average Annual Pay for Executives (Basic Salary Only) ^{※3※4※5}	女性★ Women	SB	—	千円 Thousand yen	—	—	—	—	—
	男性★ Men				—	50,232	52,769	52,134	52,338
	計★ Total				—	50,232	52,769	52,134	52,338
	女性 Women	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 99.4% FY23: 99.4%	千円 Thousand yen	—	—	32,690	23,336	16,003
	男性 Men				—	43,031	26,717	28,947	24,102
	計 Total				—	41,207	26,901	28,623	23,455
役員の平均年間給与 (基本給+賞与) ^{※3※4※5} Average Annual Pay for Executives (Basic Salary + Bonus) ^{※3※4※5}	女性★ Women	SB	—	千円 Thousand yen	—	—	—	—	—
	男性★ Men				—	100,385	116,638	67,078	72,186
	計★ Total				—	100,385	116,638	67,078	72,186
	女性 Women	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度: 99.4% FY23: 99.4%	千円 Thousand yen	—	—	45,596	31,919	20,252
	男性 Men				—	84,986	42,097	40,181	33,896
	計 Total				—	80,335	42,215	39,704	32,806
役員の平均年間給与 (基本給+賞与+株式報酬) ^{※3※4} Average Annual Pay for Executives (Basic Salary + Bonus+ Share-Based Payments) ^{※3※4}	女性 Women	SB	—	千円 Thousand yen	—	—	—	—	—
	男性 Men				—	141,785	168,946	171,029	159,007
	計 Total				—	141,785	168,946	171,029	159,007

ガバナンス Governance

★：第三者検証実施
★: Third-party verified

報酬 Remuneration		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年度 FY19	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23
管理職の平均年間給与 (基本給のみ) ^{*4*} Average Annual Salary of Employees at Management Positions by Gender (Basic Salary Only) ^{*4*}	女性★ Women	SB	—	千円 Thousand yen	—	6,802	6,782	6,793	6,906
	男性★ Men				—	7,405	7,398	7,385	7,455
	計★ Total				—	7,367	7,356	7,340	7,409
	女性 Women	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度： 99.4% FY23: 99.4%	千円 Thousand yen	—	6,327	7,083	7,375	7,568
	男性 Men				—	7,274	7,569	7,875	8,069
	計 Total				—	7,193	7,499	7,805	7,995
管理職の平均年間給与 (基本給+賞与) ^{*4*} Average Annual Salary of Employees at Management Positions (Basic Salary + Bonuses) ^{*4*}	女性★ Women	SB	—	千円 Thousand yen	—	10,847	10,677	10,695	10,650
	男性★ Men				—	11,838	11,669	11,651	11,522
	計★ Total				—	11,777	11,601	11,579	11,449
	女性 Women	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度： 99.4% FY23: 99.4%	千円 Thousand yen	—	10,337	10,085	10,659	9,952
	男性 Men				—	11,833	11,357	11,716	11,276
	計 Total				—	11,706	11,185	11,567	11,081
非管理職の平均年間給与 (基本給+賞与) Average Annual Salary of Employees at Non-management Positions (Basic Salary + Bonuses)	女性★ Women	SB	—	千円 Thousand yen	—	6,313	6,203	6,179	6,228
	男性★ Men				—	7,391	7,241	7,163	7,229
	計★ Total				—	7,070	6,933	6,865	6,912
	女性 Women	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度： 99.4% FY23: 99.4%	千円 Thousand yen	—	6,392	5,873	5,878	5,998
	男性 Men				—	7,384	7,081	7,105	7,164
	計 Total				—	7,082	6,655	6,669	6,751
非正規社員の平均年間給与 (基本給+賞与) Average Annual Pay for Temporary and Part-time Employees (Basic Salary + Bonus)	女性 Women	SB	—	千円 Thousand yen	—	—	—	3,450	3,513
	男性 Men				—	—	—	4,083	4,228
	計 Total				—	—	—	3,883	4,004
	女性 Women	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度： 99.4% FY23: 99.4%	千円 Thousand yen	—	—	—	2,023	2,356
	男性 Men				—	—	—	3,043	3,353
	計 Total				—	—	—	2,436	2,757
社員の賞与 (中央値) Bonuses for Employees (Median)	SB	—	千円 Thousand yen	2,253	2,252	2,295	2,298	2,137	
CEOの報酬と社員の平均年間給与と比率 Ratio of CEO's Remuneration to Average Annual Salary of Employees	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度： 99.4% FY23: 99.4%	倍 Times	78	77	84	72	161	
CEOの報酬と社員の賞与 (中央値)の比率 Ratio between CEO's Remuneration and Average Annual Pay for Employees (Median)	SB	—	倍 Times	270	282	282	250	599	

※1 当社グループの役員報酬の支払方針として、グループ会社の役員を兼任している取締役の報酬は主たる会社から支払うこととしており、取締役孫正義氏に対する報酬は、実際には支給の対象外としていることから、上記には含めていない。
*1 Under the SoftBank Corp. group's policy on the payment of executive remuneration, the remuneration of Board Director Masayoshi Son is to be excluded from the scope of actual payment since the remuneration of Directors who concurrently hold posts in SoftBank Corp. group companies is paid from the main company at which they serve, and thus excluded from the figures above accordingly.

※2 CEOおよび非業務執行取締役は除く
*2 Excluding the CEO and non-executive Directors

※3 業務執行取締役および委任型執行役員を対象に算出
*3 Calculated for Executive Directors and Delegated Senior Vice Presidents

※4 委任型執行役員は2020年度は管理職に区分、2021年度以降は役員に区分
*4 Delegated Senior Vice Presidents were classified as employees at management positions in FY20 and as executives from FY21 onward.

※5 2021年度において集計定義を変更したことにより、2020年度の数値を遡及修正
*5 Due to a change in definition in FY21, the figures for FY20 have been retroactively adjusted.

ガバナンス Governance

会計監査人への報酬 Remuneration for Comptrollers

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年度 FY19	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23
監査公認会計士等に対する報酬 Remuneration for Independent Auditors	監査費 Audit Fee	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度： 100% FY23: 100%	百万円 Million yen	1,398	1,562	2,053	3,407	4,709
	非監査費 Non-audit Fee				115	247	382	115	83
	計 Total				1,513	1,809	2,435	3,522	4,792
監査公認会計士等と同一のネットワークに属する者に対する報酬(上記を除く) Remuneration for Those Who Belong to the Same Network as Auditors, Certified Public Accountants, and Others (excluding the above)	監査費 Audit Fee	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年度： 100% FY23: 100%	百万円 Million yen	—	5	103	130	142
	非監査費 Non-audit Fee				343	591	618	303	112
	計 Total				343	596	721	433	254

株主権 Shareholders' Rights

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年度 FY19	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23
買取防衛策 Anti-takeover Measures	SB	—	—			なし None		

コンプライアンス Compliance

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年度 FY19	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23
コンプライアンス違反に関する相談・通報件数 Consultations/Reports about Compliance Violations		SB	—	件 Reports	228	175	228	267	226
相談・通報件数の内訳 Breakdown of Consultations/ Reports	労務 Labor Affairs	SB	—	件 Reports	104	83	71	67	80
	その他 Other				124	92	157	200	146
違反内容 内訳 Details of Violation	不正営業 Improper Sales	SB	—	件 Breaches	—	8	11	12	4
	セキュリティ違反 Violation of Security Rules				—	3	6	16	3
	業務怠慢 Neglect of Duty				—	0	1	2	1
	その他 Other				—	13	9	12	16
	計 Total				37	24	27	42	24
行動規範・倫理基準に対する違反件数 Code of Conduct or Ethics Breaches	懲戒解雇 Punitive Dismissal	SB	—	件 Breaches	—	2	0	3	5
	諭旨退職 Retirement under Instruction				—	2	6	8	2
	降格 Demotion				—	4	5	4	5
	出勤停止 Suspension of Work				—	5	3	8	3
	減給 Pay Cut				—	7	8	9	6
	けん責 Reprimand				—	4	5	10	3
	計 Total				37	24	27	42	24

ガバナンス Governance

コンプライアンス Compliance

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年度 FY19	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	
違反件数 Breaches	SB	—	件 Breaches	14	12	13	5	6	
人権侵害やハラスメントに関する違反件数 Violations, Including Human Rights Infringements and Harassment	懲罰内容 内訳 Details of Punishment	懲戒解雇 Punitive Dismissal	件 Breaches	—	0	0	0	0	
		諭旨退職 Retirement under Instruction		—	0	2	0	1	
		降格 Demotion		—	3	3	0	1	
		出勤停止 Suspension of Work		SB	—	3	2	4	0
		減給 Pay Cut		—	1	4	0	4	
		けん責 Reprimand		—	5	2	1	0	
		計 Total				14	12	13	5
人権に関する研修実施回数 Trainings on Human Rights	SB	—	回 Times	8	10	11	12	11	
コンプライアンステストの受検率 Ratio of Employees Who Have Taken a Compliance Test	SB	—	%	99.8	100.0	100.0	100.0	100.0	
個人情報の漏えい・データの盗難・紛失件数* Cases of Leakage of Personal Information, Theft or Loss of Data*	SB	—	件 Cases	0	0	0	0	0	
政治に影響を及ぼすことを目的とした支出 Total Contributions & Expenditures for Political Influence	政治献金額 Political Contributions	SB	円 Yen	0	0	0	0	0	
	ロビー活動費 Lobbying			0	0	0	0	0	
	事業者団体への支出額 Expenses for Trade Associations			0	0	0	0	0	
	その他の支出 Other Expenses			0	0	0	0	0	
	計 Total			0	0	0	0	0	
反競争的な違反行為 Anticompetitive Violation	SB	—	件 Cases	0	0	0	0	0	
贈収賄 Bribery	SB	—	件 Cases	0	0	0	0	0	
インサイダー取引 Insider Trading	SB	—	件 Cases	—	—	—	0	0	
マネーロンダリング Money Laundering	SB	—	件 Cases	—	—	—	0	0	
利益相反 Conflicts of Interest	SB	—	件 Cases	—	—	—	0	0	

* 規制当局による指導や法令違反に則り公表

* Disclosed based on guidance from regulatory authorities and in violations of laws and regulations

ガバナンス Governance

情報セキュリティ Information Security

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年度 FY19	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23
情報セキュリティ事故件数 ^{*1} Information Security Incidents ^{*1}	SB	—	件 Incidents	0	0	0	0	0
情報セキュリティ研修の受講率 Information Security Training Attendance Rate	SB	—	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ISO 9001 認証取得済事業所数 ISO 9001 Certified Sites	SB	—	カ所 Sites	—	—	38	38	39
ISO 9001 認証取得率 ^{*2} ISO 9001 Certification Rate ^{*2}	SB	—	%	—	—	100.0	100.0	100.0
ISO 27001 認証取得済事業所数 ISO 27001 Certified Sites	SB	—	カ所 Sites	—	—	28	29	29
ISO 27001 認証取得率 ^{*3} ISO 27001 Certification Rate ^{*3}	SB	—	%	—	—	100.0	100.0	100.0
ISO 20000-1 認証取得済事業所数 ISO 20000-1 Certified Sites	SB	—	カ所 Sites	—	—	25	24	25
ISO 20000-1 認証取得率 ^{*4} ISO 20000-1 Certification Rate ^{*4}	SB	—	%	—	—	100.0	100.0	100.0

※1 当社が定める情報セキュリティポリシーに則り公表

*1 Disclosed in accordance with SoftBank Corp.'s information security policy

※2 対象事業所 (当社がISO 9001の取得を推進している39事業所) 中、取得済の事業所の割合

*2 The percentage of certified sites among all applicable sites (39 sites where SoftBank Corp. has sought ISO 9001 certification)

※3 対象事業所 (当社がISO 27001の取得を推進している29事業所) 中、取得済の事業所の割合

*3 The percentage of certified sites among all applicable sites (29 sites where SoftBank Corp. has sought ISO 27001 certification)

※4 対象事業所 (当社がISO 20000-1の取得を推進している25事業所) 中、取得済の事業所の割合

*4 The percentage of certified sites among all applicable sites (25 sites where SoftBank Corp. has sought ISO 20000-1 certification)



発行日：2024年7月12日
第 1811004838-1 号

環境情報検証報告書

ソフトバンク株式会社 御中

1. 検証の対象

一般財団法人日本品質保証機構(以下、「当機構」という。)は、ソフトバンク株式会社が作成した「ソフトバンク株式会社グループ 2023 年度温室効果ガス排出量算定報告書(スコープ 1,2、再生可能エネルギー利用率)」、「ソフトバンク株式会社グループ 2023 年度 CO2 以外の温室効果ガス排出量 算定報告書」、「ソフトバンク株式会社グループ 2023 年度 温室効果ガス排出量算定報告書(スコープ 3)」、「ソフトバンク株式会社グループ 2023 年度 水使用量・水使用量の原単位 算定報告書」、「ソフトバンク株式会社グループ 2023 年度 産業廃棄物 排出量・最終処分量・最終処分率算定報告書」(以下、「算定報告書」という。)が、同社により作成された「ソフトバンク株式会社グループ 温室効果ガス排出量算定手順(134 版)」、「ソフトバンク株式会社グループ RE100 技術基準(2022 年 10 月公表版)に適合する再生可能エネルギー算定手順(1 版)」、「ソフトバンク株式会社グループ スコープ Scope3 の算定ロジック概要(Ver.1.0)」、「ソフトバンク株式会社グループ 水関連データ(水使用量、下水排出量、水使用量原単位)算定手順(7 版)」、「ソフトバンク株式会社グループ 産業廃棄物排出量・最終処分量・最終処分率算定手順(8 版)」(以下、「算定ルール」という。)に準拠し、正確に算定されていることについて第三者検証を行った。2023 年度とは、2023 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日までの期間をいう。検証の目的は、算定報告書を客観的に評価し、同社の環境情報(検証対象項目は付属書に示すとおり)の算定の信頼性をより高めることにある。

2. 実施した検証の概要

当機構は、温室効果ガス排出量については「ISO14064-3」、エネルギー使用量、再生可能エネルギー使用量及び再生可能エネルギー利用率、水使用量及び水使用量原単位、産業廃棄物処分量については「ISAE3000」に準拠して検証を実施した。本検証業務の対象組織範囲と対象活動範囲は付属書に示すとおりであり、保証水準は「限定的保証水準」、重要性の量的判断基準値は各検証対象の総量の 5%とした。

検証では、統括部門において算定ルールの確認を実施し、スコープ 1,2 の温室効果ガス排出量、再生可能エネルギー使用量及び再生可能エネルギー利用率、水使用量及び水使用量原単位、産業廃棄物処分量について、サンプリングにより顧客の選定した国内 6 拠点及び携帯基地局 20 局にて現地検証を行った。現地検証では、算定対象範囲、排出源及びモニタリングポイント、水使用状況、廃棄物発生状況及び算定集計体制の確認を行い、算定データについて根拠資料との突き合わせを行った。スコープ 3 の温室効果ガス(全 15 カテゴリ)については、サンプリングにより顧客の選定した 3 グループ会社を対象として、算定シナリオとアロケーションの確認、算定集計体制の確認、排出量データについて根拠資料との突き合わせを行った。

3. 検証の結論

検証の対象とした、算定報告書の環境情報において、算定ルールに準拠せず、正確に算定されていない事項は発見されなかった。

4. 留意事項

算定報告書の作成責任はソフトバンク株式会社にあり、環境情報の検証の責任は当機構にある。ソフトバンク株式会社と当機構の間には、特定の利害関係はない。

東京都千代田区神田須田町一丁目 25 番地

一般財団法人日本品質保証機構

理事 浅田純男



本証と付属書を合わせてご覧ください。

発行日: 2024年7月12日
第 1811004838-1 号

環境情報検証報告書 [付属書]

ソフトバンク株式会社 御中

対象組織範囲及び対象活動範囲

	対象活動範囲				
	温室効果ガス排出量		再生可能エネルギー 使用量・ 再生可能エネルギー 利用率	水使用量・ 水使用量原単位	産業廃棄物処分量
	スコープ1,2 エネルギー使用量	スコープ3 (全15カテゴリ)			
対象組織数	108	33	108	108	96

以上

本証と付属書を合わせてご覧ください。

2 / 2



No.1811004838-1

Independent Verification Report on Environmental Information

To: SoftBank Corp.

1. Objective and Scope

Japan Quality Assurance Organization (hereafter “JQA”) was engaged by SoftBank Corp. (hereafter “the Company”) to provide an independent verification on “FY2023* SoftBank Corp. group GHG emissions calculation report (Scope 1, 2 & Renewable energy usage rate)”, “FY2023 SoftBank Corp. group GHG emissions calculation report (GHG except for CO2)”, “FY2023 SoftBank Corp. group GHG emissions (Scope 3) calculation report”, “FY2023 SoftBank Corp. group water consumption and water intensity calculation report” and “FY2023 SoftBank Corp. group amount of industrial waste disposal, final waste disposed and final disposal rate calculation report” (hereafter “the Reports”). The content of our verification was to express our conclusion, based on our verification procedures, on whether the statement of environmental information in the Reports was correctly measured and calculated, in accordance with the “GHG emissions calculation rule, ver.14”, the “Renewable energy calculation rule based on RE100 Technical Criteria (October 2022) ver.1”, the “Scope 3 calculation logic ver.1.0”, the “Water consumption, water discharge and Water intensity calculation rule, ver.7” and the “Amount of industrial waste disposal, final waste disposed and final disposal rate calculation rule, ver.8” (hereafter “the Rules”). The purpose of the verification is to evaluate the statement of environmental information in the Reports objectively and to enhance the credibility of the Reports.

*The fiscal year 2023 of the Company ended on March 31, 2024.

2. Procedures Performed

JQA conducted verification in accordance with “ISO 14064-3” for GHG emissions and with “ISAE3000” for Energy consumption, Renewable energy consumption and Renewable energy usage rate, Water consumption and Water intensity, and Amount of industrial waste disposal. The organizational boundaries and the scope of this verification assignment are as indicated in ANNEX. The verification was conducted to a limited level of assurance and quantitative materiality was set at 5 percent each of the total emissions, consumption, and amount of disposal in the Reports. Our verification procedures included:

- Confirming the Rules at the Company’s environmental supervising division prior to the Site Visit.
- Holding on-site verification at 6 domestic sites and 20 base stations selected by the Company for Scope 1 & 2 GHG emissions, Renewable energy consumption and Renewable energy usage rate, Water consumption and Water intensity, and Amount of industrial waste disposal.
- On-site assessment to check the report scope and boundaries; GHG source; water usage and waste generation; monitoring points; monitoring and calculation system; and its controls for overall.
- For Scope 3 GHG emissions (all 15 categories), confirming the integrated functions and the Rules, and checking calculation scenario and allocation method; monitoring and calculation system; and emission data against evidence at 3 group companies selected by the Company.

3. Conclusion

Based on the procedures described above, nothing has come to our attention that caused us to believe that the statement of environmental information in the Reports, is not materially correct, or has not been prepared in accordance with the Rules.

4. Consideration

The Company was responsible for preparing the Reports, and JQA’s responsibility was to conduct verification of the statement of environmental information in the Reports only. There is no conflict of interest between the Company and JQA.

Sumio Asada, Board Director

For and on behalf of Japan Quality Assurance Organization

1-25, Kandasudacho, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan

July 12, 2024

*Please refer to the annex in the next page.



No.1811004838-1

Independent Verification Report on Environmental Information ANNEX

To: SoftBank Corp.

The organizational boundaries and scope of this verification assignment

	Scope of this verification assignment				
	GHG emissions		Renewable energy consumption and Renewable energy usage rate	Water consumption and Water Intensity	Amount of industrial waste disposal
	Scope1,2 Energy Consumption	Scope3 (all 15 categories)			
Number of Company	108	33	108	108	96

*Please refer to the previous page.

発行日: 2024年7月10日
第 1811004827 号

社会関連情報検証報告書

ソフトバンク株式会社 御中

1. 検証の対象

一般財団法人日本品質保証機構(以下、「当機構」という。)は、ソフトバンク株式会社が作成した「2023年度社会関連情報 算定報告書」(以下、「算定報告書」という。)に記載された2023年度の社会関連情報(項目については表1のとおり)が、同社により作成された「2023年度社会関連情報 作業手順書」(以下、「算定ルール」という。)に準拠し、正確に算出されていることについて第三者検証を行った。2023年度とは、2023年4月1日～2024年3月31日までの期間をいう。

検証の目的は、「算定報告書」を客観的に評価し、同社の社会関連情報の算定の信頼性をより高めることにある。

表1 検証対象項目

1. 社員の平均年間給与 (男女別)	2. 役員の平均年間給与 (基本給のみ)(男女別)	3. 役員の平均年間給与 (基本給+賞与)(男女別)
4. 管理職の平均年間給与 (基本給のみ)(男女別)	5. 管理職の平均年間給与 (基本給+賞与)(男女別)	6. 非管理職の平均年間給与 (基本給+賞与)(男女別)
7. 携帯基地局工事に伴う重大事故 (死亡事故)件数		

2. 実施した検証の概要

当機構は「ISAE3000」に準拠して検証を実施した。本検証業務の対象項目は、表1に示した7項目とし、保証水準は「限定的保証水準」、重要性の量的判断基準値は各項目に対して算定数値の5%とした。

本検証業務の対象範囲は、項目1～6についてはソフトバンク株式会社48拠点及びその他拠点*とし、項目7についてはソフトバンク株式会社のテクノロジーユニット統括(TU統括)が発注し、2023年度に着工した携帯基地局工事とした。

検証では、算定対象範囲の確認、算定シナリオの確認、算定・集計体制の確認、社会関連情報に係る算定式の適切性についての確認、社会関連情報算定結果について根拠資料との突き合わせを行った。

※ その他拠点とは、特定の事業所に属していない社員が業務を行っている拠点をいう。

3. 検証の結論

検証の対象とした「算定報告書」の2023年度の社会関連情報の算定結果において、「算定ルール」に準拠せず、正確に算定されていない事項は発見されなかった。

4. 留意事項

「算定報告書」の作成責任はソフトバンク株式会社にあり、社会関連情報算定結果の検証の結論に関する責任は当機構にある。ソフトバンク株式会社と当機構との間には、特定の利害関係はない。

東京都千代田区神田須田町一丁目 25 番地

一般財団法人日本品質保証機構

理事 浅田 純 男





No.1811004827

Information on a Social Dimension Verification Report

To: SoftBank Corp.

1. Objective and Scope

Japan Quality Assurance Organization (hereafter “JQA”) was engaged by SoftBank Corp. (hereafter “the Company”) to provide an independent verification on “SoftBank Corp. indicators of a social dimension calculation report for 2023*1” (hereafter “the Report”). The content of our verification was to express our conclusion, based on our verification procedures, on whether the statement of information regarding the indicators of a social dimension in the Report, as shown in Table 1, was correctly calculated, in accordance with the calculation rule for social performance data prepared by the Company (hereafter “the Rule”). The purpose of the verification is to evaluate the Report objectively and to enhance the credibility of information regarding indicators of a social dimension in the Report.

*1: The fiscal year 2023 of the Company ended on March 31, 2024.

Table 1. Indicators of a social dimension

1.Average annual salary of employees by gender	2.Average annual salary of board members by gender (basic salary only)	3.Average annual salary of board members by gender (basic salary and bonuses)
4. Average annual salary of management positions by gender (basic salary only)	5.Average annual salary of management positions by gender (basic salary and bonuses)	6.Average annual salary of non-management positions by gender (basic salary and bonuses)
7.Number of serious accidents (fatal accidents) in the base station construction works		

2. Procedures Performed

JQA conducted verification in accordance with “ISAE 3000”. The scope of this verification assignment includes indicators shown in Table 1. The verification was conducted to a limited level of assurance and quantitative materiality was set at 5 percent of each indicator in the Report. The organizational boundaries for item 1-6 included 48 domestic sites and other sites*2, and for item 7 included the base station construction works ordered by Technology Unit of the Company and started in FY 2023.

*2: “Other sites” means those workplaces for employees that do not belong to any particular sites.

Our verification procedures included:

- Confirming integrated functions to check the Rule, and checking calculation scenario; monitoring and calculation system; and calculation results in the Statement against evidence.
- Vouching: Cross-checking the calculation results against evidence.

3. Conclusion

Based on the procedures described above, nothing has come to our attention that caused us to believe that the statement of the information regarding the Company’s Fiscal Year ended March 31, 2024 indicators of a social dimension in the Report, is not materially correct, or has not been prepared in accordance with the Rule.

4. Consideration

The Company was responsible for preparing the Report, and JQA’s responsibility was to conduct verification of indicators of a social dimension in the Report only. There is no conflict of interest between the Company and JQA.

Sumio Asada, Board Director

For and on behalf of Japan Quality Assurance Organization

1-25, Kandasudacho, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan

July 10, 2024