

ソフトバンク株式会社
第35回定時株主総会
株主さまから株主総会質問締め切りまでに寄せられたご質問等

#	ご投稿内容（原文ママ）
1	対処すべき課題について。昨年のロシアスパイへの情報漏洩事件に続き、楽天モバイルへの情報漏洩事件が発生しました。情報の取り扱いセキュリティの強化を対処すべき課題として挙げていない理由をお答えください。軽く考えていると捉えられてしまいます。そもそも昨年の事件の段階で強化すべきことで、対策を怠り今回事件が発生した責任についてご回答ください。
2	日本でもやっとワクチン接種が始まっているが、今後のソフトバンクのコロナ対策は何かありますか？
3	最初のipoの1500円になかなかいきません。 株価の上昇について、1500円は、越える可能性はあるのか、教えてください
4	女性が活躍するための取り組みの状況を知りたいです。
5	サステナブルな企業価値創造への活躍を期待します。
6	市場区分の見直しについて、選択市場と現在の適合状況を教えてください
7	社外以外の女性の取締役登用や取り組みについて計画等を伺いたい。
8	今後の収益貢献事業にPayPay(株)を上げていますが、経営統合したLINE(株)のLINE Payとは並立していくのでしょうか？
9	株価が上がらない、ソフトバンクグループで行っていた株主優待を実施してほしい。
10	株価が発売価格を超えるまでは役員報酬は減額
11	株式公開以来、株価が低迷し続けていることについてどう対処されているのか説明いただきたい。
12	コロナ禍が終わっても、バーチャルでの株主総会は継続されますか？
13	MONETの今後の展開について教えてください。
14	バーチャルオンリー株主総会のみとなることあるのですか
15	スマートフォンの料金を全キャリアの中で一番安く出来ないのかどうか。
16	もう少し還元を考えた方がよい
17	料金設定を、5ギガ毎にするのが、本来の「メリハリ」だ。いまはおおざっぱ過ぎる。
18	なにか、やらかした時に報酬の返還と賠償を追加すべき
19	取締役の報酬が他企業と比較して高額なのは業績からしても理解しますが、安定株主も多く、株主還元もさらに増配で応えていくべきと考えますが、どのように考えていますか。（通り一遍の回答ではない、株主が同意できる回答をお願いします。）
20	アフターコロナの見通しは
21	報酬は高いと思うがどうか
22	株価の立て直しをまずはして頂きたいのですが？
23	ソフトバンク料金に対する割引
24	社外役員の選定の考え方について
25	2018年IPOの公募価格を未だに超えない現在の株価について、経営陣全員一体どのように株主に対して責任を感じているのか真剣に考えを聞かせて頂きたい。
26	定款変更が承認されたら、今後の株主総会は、常にバーチャルだけの開催となるのでしょうか？コロナが収まったら、会場に行きたいと思ってます。
27	報酬額が高すぎ。金額は妥当なのか会社の考えを教えてください。
28	今回選任された方々、再任者様また新任者様、ですが女性役員方は、社外からの方だけで社内投与新任する様な方が現れて欲しいと、質問との回答だったので議案に、対しては、全て賛成ですまた、200文字は、多いですね大変です書きたい人には、いいと思いますが、かなり大変 次へ進むのもなかなか辿りつかない
29	役員別(図1)の基本報酬が高額で有り、通常一般に言われる交際費の使用金額等を公表し、固定報酬を減額し、株式報酬によるものとする事はできないものか？
30	平時においてもオンライン開催を並行して行って頂きたいが、検討できるか
31	子会社（Zホールディングス）の上場を維持させる理由と意義を教えてください。
32	LIVE中継である証拠を何か見せてください。
33	人が一人も差別を受けることもなく、自由に楽しく生活できるような世界を目指せますか？ 逆にシステムでがんじがらめに、管理社会にはならないでしょうか？
34	海外戦略について、売上高、利益、領域など、具体的な中期目標があれば教えてください。
35	LINEの個人情報取り扱いについて。LINEは行政サービスでも採用されています。情報セキュリティの観点から国内の情報は国内のみでの運用とはできないものなのでしょうか。

ソフトバンク株式会社
第35回定時株主総会
株主さまから株主総会質問締め切りまでに寄せられたご質問等

#	ご投稿内容（原文ママ）
36	今後の経営方針について、孫取締役の意見をいただきたい
37	金額が高い、人が多すぎないか？
38	女性役員の数が少ないと思うのですが、当社の女性管理職の割合、今後の女性役員の登用の方針についてのご見解をお聞きしたい。
39	連結財政計算書について質問 FRBのパウエル議長がインフレ率の上昇を発表しました。また、BISがバーゼルIIIを発動し、来たる6月から欧州中央銀行で金融緩和を止めペーパーゴールド・ペーパーシルバーなどコモディティを廃止します 御社のポートフォリオに現物資産の比重を高くするお気持ちはございますか？
40	何故上場当時の株価1500円を上まわることが出来ないのか？
41	株価が下がり株主に損害を与えた場合は、役員報酬を削減し、削減した分を株主の利益を守ってほしい。役員も株主だから株価を守るとい うのは、立場の違い上、賛成できない。役員が株主ではなく、役員ではない株主のために業績アップと株価上昇を目指してほしい。 株主総会では良いことをたくさん言っているが、それが株価に反映されないことを考えてほしい。
42	光回線で有線接続で見っていますが、頻繁に音声途切れます。このようなことで、緊急時のバーチャルオンリー総会をまともに開催できる のですか？
43	オンラインで個別候補の賛否の選択ができません。
44	各セグメントとも売上、利益とも過去最高を達成しているにもかかわらず、なぜ株価が上場以来伸びないのか？ どのように分析され ておりますか？
45	女性の社内取締りが0ですが、女性の管理職の割合はどれくらいでしょうか？
46	PAYPAY事業の収益の説明はありましたか。
47	Yimobileを使用しています。株主優待が利用できるようにして欲しいです。
48	株価が低迷していますがどのように思っていますか？ また中長期的に増配を達成できる自信はありますか？
49	IFC株式会社との係争中の案件について、経営陣の見解と進捗を聞きたい
50	場所の定めのない総会とする事ができるとありますが？基本的には場所を定めて実際に参加しての総会が望ましい、と考えての提案です か？
51	招集通知p61 成長と高配当を両立させてゆくとのことですが、一般的に高配当の企業は低成長である事がほとんどです。実際の具体例を挙 げ説明をお願いします。
52	携帯料金の低価格化について、政府が介入して進められております。通信事業においてこれまでどおり利益の確保は可能でしょうか。また 今後、更なる低価格化進む場合、利益確保についてどのような対策等、お考えでしょうか。
53	成長率が最近落ち着いてきていますが、株価を数倍に社長退任まであげると発言されましたが、売上・税引後利益はその時にはどれくら いまで拡大されているとお考えでしょうか？
54	当社は持続可能な社会への対応として、誰もがスマホを使える社会を目指している。また、地球環境も大切にしている。 よって、議決権行使は電子行使を推進し、不要な保護シールを削減することを、全上場会社に先駆けてソフトバンクこそ実施すべきではな いか。
55	コロナ終息後の事業計画や、業績の見込みについて知りたい
56	株価がずっと低迷しているが、どう対処するつもりか？株主還元も充実させるべき。他社のように株主優待を導入すると株価が上がると思 う。
57	定款変更したら今後の株主総会は会場で行われなくなるのでしょうか。
58	女性の活躍が求められている世の中だが、ソフトバンクの取り組みは世間から遅れをとってはいないか？状況を知りたい。
59	一般人の感覚からすると役員報酬が高いと感じるが、金額は適切なのでしょうか？
60	社外取締役はどのような基準で人材を選んでいるのか教えてください。
61	今世間で騒がれてますが、今後のスマートフォンの料金プランはどうなるのでしょうか？
62	取締役は全て男性ですが、今後女性取締役に登用していく方針はありますか？