

ソフトバンク株式会社 行動計画

1. 計画期間

2019年4月1日～2022年3月31日までの3年間

2. 当社の課題

女性管理職の比率が産業別平均に比較し低い。

3. 内容

目標1：2021年度までに、女性管理職を300人にする

<対策> 女性社員と、上司・組織風土へのアプローチの実施

●2019年4月～

女性のキャリア意識・能力・スキルの更なる向上に資する、研修・ワークショップ等の実施

性別に関わらない仕事の任せ方・育成等に関する理解浸透のための、研修・ワークショップ等の実施

働き方等に関する多様性を受容する、風土・意識の変革のための、研修・ワークショップ等の実施

※上記取組は、2016年から引き続き実施しており一定の効果を認め、継続し推進する。

目標2：次期管理職候補となるリーダー層の女性を増やす

<対策> 課題の把握と改善のためのアプローチの実施

●2019年4月～ リーダー層・次期管理職層の現状と課題の把握、打ち手の検討・トライアル

●2020年4月～ 現状を踏まえた取組の実行

●2021年4月～ 取組の効果の検証と改善検討